

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
“ГРОДНОЖИЛСТРОЙ”

изменения
в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2022 - 2025 гг.

Принят на конференции трудового коллектива

28 февраля 2023 года

ДОГОВАРИВАЮЩИЕСЯ СТОРОНЫ:

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ОАО “ГРОДНОЖИЛСТРОЙ”

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО
ОАО “ГРОДНОЖИЛСТРОЙ”



О.И.УШКЕВИЧ

И.И.ГАЙКО

г.Гродно

Пункт 1.7.2. изложить в редакции:

Создать комиссию по переговорам для разработки Договора, внесения в него дополнений и изменений, и контроля за его выполнением в составе:

ГАЙКО И.И. - председатель комиссии
 ПОЛХОВИЧ Г.Н.
 МАРКЕВИЧ А.А.
 БИРАН А.В.
 УЛЕЙЧИК С.В.
 ПУТОВА Н.Г.
 РЫСЬ И.С.
 СИНЮТИЧ С.А.
 СЕВКО Н.М.
 АУТКО Р.И.
 ТОДРИК И.В.
 ДУБИНА М.В.
 БОРИСЕНКО И.В.
 ОСКИРКО В.В.

РАЗДЕЛ III. ОПЛАТА ТРУДА

Пункт 3.3. Доплаты и надбавки работникам.

Предложение «Все виды доплат, надбавок оформляются приказами по Обществу» - исключить.

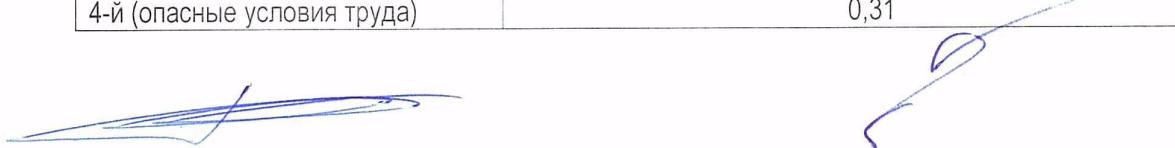
Пункт 3.3.1. изложить в редакции:

За работу с вредными и(или) опасными условиями труда.

Вводятся по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь, а также Инструкцией по оценке условий труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Если оценка условий труда соответствует 3-му или 4-му классу на рабочих местах работников, в зависимости от класса и степени вредности условий труда устанавливаются доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в следующих размерах:

Класс условий труда	Процент от тарифной ставки первого разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1-й (оптимальные условия труда)	0
2-й (допустимые условия труда)	0
3-й (вредные условия труда)	
3.1. (1-й степени)	0,10
3.2. (2-й степени)	0,14
3.3. (3-й степени)	0,20
3.4. (4-й степени)	0,25
4-й (опасные условия труда)	0,31



Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, действующей в Обществе, согласно приказу Нанимателя.

Пункт 3.3.4. изложить в редакции:

За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Доплаты производятся в соответствии с действующим Положением о порядке и условиях установления доплат за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ за временно отсутствующего работника, и оформляется приказом по Обществу.

Пункт 3.3.10. изложить в редакции:

За профессиональное мастерство.

Надбавка выплачивается в соответствии с действующим Положением о надбавке за профессиональное мастерство, и оформляется приказом по Обществу.

Пункт 3.4. изложить в редакции:

Премирование работников.

Премирование работников, согласно принятым в Обществе Положениям, производится за счет фонда заработной платы, включаемого в себестоимость продукции (работ и услуг), части чистой прибыли, остающейся в распоряжении Общества.

В соответствии с действующими Положениями устанавливаются следующие виды премирования (вознаграждения):

- за основные производственные результаты;
- за производственные и финансовые результаты работы предприятия по итогам квартала;
- по итогам годовой работы предприятия (13-я зарплата);
- за экономию топливно-энергетических ресурсов;
- за сдачу и переработку лома и отходов черных металлов;
- за освоение проектных мощностей;
- за содействие изобретательству и рационализации.
- за результаты выполненных работ, не обусловленных трудовым договором.
- за реализацию предпринимчивых мер, обусловивших достижение роста производительности труда, роста поступлений валютной выручки, прибыли и т.д.
- за модернизацию производства, внедрение новых прогрессивных, высокоэффективных видов техники и технологий, освоение производства новых видов продукции, новых материалов, снижение материальных затрат на единицу выпускаемой продукции и т.д.
- за выполнение особо важных заданий.
- за активную и инициативную работу, повышение качества, конкурентоспособности продукции и эффективности работы, высокие творческие и производственные достижения, в т.ч. по итогам профессиональных конкурсов, высокие (выдающиеся) результаты работы.
- за выполнение мероприятий, связанных с чрезвычайными или непредвиденными ситуациями, предотвративших нанесение крупного материального ущерба предприятию.
- за большой личный вклад в осуществление уставных задач предприятия.

Премирование работников из части чистой прибыли производится при наличии финансовой возможности.

Все виды премий, вознаграждений кроме:

- за основные производственные результаты;
 - за выполнение особо важных заданий,
- оформляются приказами по Обществу.

Пункт 3.6.1. изложить в редакции:

Выплата заработной платы, приравненных к ней платежей и прочих выплат производится, как правило, не реже двух раз в месяц с 15-го по последнее число месяца. Размер частей определяется усмотрением и финансовой возможностью Нанимателя с обеспечением полноты её выплаты не позднее последнего числа каждого месяца, следующего за отработанным (расчетным) месяцем. Выплата заработной платы производится посредством зачисления на открытый работником карт-счет в учреждении банка (банковские пластиковые карточки).

РАЗДЕЛ VI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Наниматель обязуется:

Пункт 6.9. изложить в редакции:

Обеспечить новогодними подарками детей работников предприятия - членов профсоюза в возрасте от 1 до 12 лет включительно.

Пункт 6.10.1. изложить в редакции:

Оказывать материальную помощь работникам предприятия, при наличии в отделе кадров подтверждающих документов: имеющим статус многодетной семьи; женщинам, родившим детей вне брака и не состоящим в браке; вдовам (вдовцам) не вступившим в новый брак, на воспитании которых находятся несовершеннолетние дети; родителю, не заключившему новый брак, если второй из них признан безвестно отсутствующим или лишен родительских прав; родителям, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, одиноким гражданам, усыновившим (удочерившим) несовершеннолетних детей в размерах:

- 5 базовых величин в Международный день защиты детей – 1 июня;
- 5 базовых величин ко Дню знаний – 1 сентября.

Документы, подтверждающие право на получение выплаты, предоставляются в отдел кадров ежегодно.

Пункт 6.10.2. изложить в редакции:

Оказывать один раз в год материальную помощь, при наличии в отделе кадров подтверждающих документов, работникам-инвалидам предприятия, родителям, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет (при наличии в отделе кадров подтверждающих документов), в размере 1 базовой величины ко Дню инвалида – 1 декабря.

Документы, подтверждающие право на получение выплаты, предоставляются в отдел кадров ежегодно.

РАЗДЕЛ VII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ, ПЕНСИОНЕРОВ.

Изложить в редакции:

Ветеранами предприятия признаются работники - члены профсоюза (стаж непрерывного профсоюзного членства на момент выхода на пенсию не менее 5 лет), ушедшие на пенсию с предприятия и отработавшие на предприятии 20 и более лет.

Наниматель обязуется:

Пункт 7.2. изложить в редакции:

Чествовать с оказанием материальной помощи в размере не менее 1 базовой величины:

- ветеранов предприятия с Днем строителя, днем пожилых людей;
- участников ВОВ - с Днем Победы;
- воинов-интернационалистов - в день вывода войск из Афганистана

РАЗДЕЛ VIII. ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ. КОМПЕНСАЦИИ. ЛЬГОТЫ.

Пункт 8.1. изложить в редакции:

Создать в Обществе общественную комиссию по жилищным вопросам. В состав общественной комиссии по жилищным вопросам включить председателя Профкома.

Пункт 8.1.1. изложить в редакции:

Постановка на очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий производится по решению общественной комиссии по жилищным вопросам в соответствии с действующим жилищным законодательством.

Пункт 8.2. изложить в редакции:

Списки лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, размещаются на информационных стендах Общества.

Пункт 8.3. изложить в редакции:

Льготы на строительство или приобретение жилых помещений предоставляются работникам предприятия в соответствии с Положением «О порядке и условиях предоставления работникам предприятия, нуждающимся в улучшении жилищных условий, льгот на строительство или приобретение жилых помещений» (приложение 6).

Пункт 8.4. изложить в редакции:

Включение в состав жилищно-строительных потребительских кооперативов производится по-решению общественной комиссии по жилищным вопросам в соответствии с действующим жилищным законодательством.

Пункт 8.5. изложить в редакции:

Жилые помещения (их части) в общежитии предоставляются гражданам:

- по решению руководителя Общества (уполномоченного им лица) при участии общественной комиссии по жилищным вопросам;
- по заявлению о необходимости получения жилого помещения в общежитии;
- в порядке очереди исходя из времени принятия на учет;
- состоящим на учете желающим получить жилое помещение в общежитии;
- нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Заселение в общежитие производиться на основании договора найма жилого помещения государственного жилищного фонда в общежитии.

При наличии свободных мест в общежитиях возможно предоставление жилых помещений работникам сторонних организаций по ходатайству этих организаций с заключением договоров на возмещение затрат по содержанию общежития и предоставлением нанимателем такого работника необходимых документов.

Пункт 8.6.1. Койко/место в общежитии, - предоставляется для проживания, одиноким работникам, работникам не состоящим в браке;

Пункт 8.6.2. изложить в редакции:

Комната в общежитии – предоставляется для проживания одиноких граждан или семейных граждан;

Пункт 8.6.3. изложить в редакции:

Блок в общежитии (две комнаты) - предоставляется для проживания семейных граждан;

Пункт 8.6.4. изложить в редакции:

Однокомнатное жилое помещение в общежитии 1 категории - предоставляется для проживания одиноких граждан или семейных граждан.

Пункт 8.6.5. изложить в редакции:

Двухкомнатное жилое помещение в общежитии 1 категории - предоставляется для проживания семейных граждан, имеющих состав семьи – 4 и более человек;

Добавить пункт 8.7.

«Общественная комиссия по жилищным вопросам принимает решение о предоставлении общежитий исходя из стажа, возраста, семейного положения и профессиональной значимости работника».

